

ZARZĄDZENIE NR 4/2026
WÓJTA GMINY KRUKLANKI
z dnia 7 stycznia 2026 r.

w sprawie zasad wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Kruklanki

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2025r. poz. 1153, 1436), art. 31-31d ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. 2024r. poz. 87; z 2025r. poz. 1173) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. 2019r. poz. 2136) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. 2015, poz. 1798) zarządzam, co następuje:

§ 1.

Ustalam zasady wynagradzania Dyrektora Biblioteki i Ośrodka Kultury Gminy Kruklanki, w formie Regulaminu stanowiącego załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Nadzór nad realizacją Regulaminu powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 3.

Traci moc Zarządzenie Nr 11/2019 Wójta Gminy Kruklanki z dnia 6 lutego 2019 r. w sprawie zasad wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Kruklanki.

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.


Wójt Gminy Kruklanki
Bartłomiej Kłoczko

REGULAMIN WYNAGRADZANIA DYREKTORA SAMORZĄDOWEJ INSTYTUCJI KULTURY

Rozdział 1 Postanowienia ogólne

§ 1.

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy.
2. Ustawa z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym.
3. Ustawa z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.
4. Ustawa z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.

§ 2.

Niniejszy Regulamin wynagradzania Dyrektora Samorządowej Instytucji Kultury – zwany dalej „Regulaminem” określa warunki zatrudnienia, wynagradzania oraz przyznawania innych świadczeń związanych z pracą Dyrektora Biblioteki i Ośrodka Kultury Gminy Kruklanki, działającego na podstawie statutu nadanego przez Radę Gminy Kruklanki.

§ 3.

Ileokroć w regulaminie jest mowa o:

1. „Zakładzie pracy” – rozumie się przez to Bibliotekę i Ośrodek Kultury Gminny Kruklanki.
2. „Dyrektorze” – rozumie się przez to Dyrektora samorządowej instytucji kultury.
3. „Wójcie” – rozumie się przez to Wójta Gminy Kruklanki.

Rozdział 2 Wynagrodzenie za pracę

§ 4.

1. Dyrektor, otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, dorobku naukowego oraz artystycznego, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem jej ilości i jakości oraz charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.
2. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora nie może przekroczyć sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, o którym mowa w art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.
3. Na miesięczne wynagrodzenie składa się:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze;
 - 2) dodatek za wieloletnią pracę;
 - 3) dodatek funkcyjny;
 - 4) dodatek specjalny.

§ 5.

1. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora, nie może przekroczyć kwoty 8.500zł.
2. W przypadku zatrudnienia dyrektora w niepełnym wymiarze czasu pracy, przysługuje mu wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.

§ 6.

Dodatek za wieloletnią pracę dyrektora ustala się zgodnie z zasadami określonymi przepisami, o których mowa w § 1 ust.4 niniejszego regulaminu.

§ 7.

Dyrektorowi z tytułu pełnienia funkcji kierowniczej przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 8.

1. Dyrektorowi może zostać przyznany dodatek specjalny.
2. Dodatek ten przysługuje w szczególności za:
 - 1) okresowe zwiększenie obowiązków służbowych,

- 2) dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności,
- 3) wykonywania pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.
4. Dodatek specjalny wypłacany jest:
 - 1) w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego;
 - 2) za okres wykonywania pracy, z którą jest związany.

Rozdział 3

Pozostałe świadczenia pieniężne wynikające ze stosunku pracy

§ 9.

Dyrektorowi przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej w wysokości i według zasad określonych w art. 31b ust. 3-6, ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej i stosownego rozporządzenia.

§ 10.

1. Dyrektor może otrzymać nagrody:
 - 1) za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej - na podstawie ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej;
 - 2) nagrodę roczną - na zasadach określonych odrębnym zarządzeniem wydanym przez Wójta.
2. Nagroda za szczególne osiągnięcia:
 - 1) ma charakter uznaniowy;
 - 2) może być przyznawana w okresie całego roku;
 - 3) jej wysokość jest powiązana z osiągniętymi wynikami i środkami finansowymi placówki;
 - 4) nagrodę przyznaje Wójt, biorąc pod uwagę następujące okoliczności:
 - a) realizacja trudnych lub ważnych zadań,
 - b) realizacja zadania w trybie przyspieszonym oraz wykorzystaniem umiejętności dobrej organizacji pracy i szybkości rozpoznania danych, faktów i informacji,
 - c) samodoskonalenie zawodowe i podnoszenie kwalifikacji,
 - d) przejawienie inicjatywy i innowacyjności w realizacji zadań,
 - e) poszukiwanie nowych rozwiązań, w zakresie poprawy funkcjonowania zarządzanej placówki, w tym racjonalne oszczędności w jej funkcjonowaniu.

§ 11.

1. Dyrektorowi przysługuje prawo do jednorazowej odprawy pieniężnej w razie ustania stosunku pracy, w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, w wysokości i według zasad określonych w art. 31c ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej i stosownego rozporządzenia.
2. Dyrektor obowiązany jest udokumentować swoje prawo do odprawy, jeśli w jego aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji.

Rozdział 4

Świadczenia socjalne

§ 12.

Dyrektor jest uprawniony do korzystania ze świadczeń socjalnych zgodnie z regulacją obowiązującą w jego zakładzie pracy.

Rozdział 5

Postanowienia końcowe

§ 13.

W zakresie nieuregulowanym niniejszym Regulaminem, mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązujące w tym zakresie.